

**CONTRACT DE MUNCĂ SEZONIERĂ**  
**(pentru durate scurte de muncă)**

Între întreprinderea \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (numită în continuare patron)

și domnul / doamna

\_\_\_\_\_ născut/ă la data de:

\_\_\_\_\_ (numit/ă în continuare salariat/ă)

### **1. Angajare**

Salariatul este angajat temporar ca personal ajutător în întreprinderea patronului în funcția de \_\_\_\_\_ începând cu data de \_\_\_\_\_

Limitarea în timp se datorează unor motive obiective temeinice pentru durata de lucru de .....

Contractul de muncă se finalizează odată cu terminarea muncii pentru care salariatul a fost angajat (de ex. sfârșitul sezonului de sparanghel sau căpșuni), sau cel mai târziu la data de \_\_\_\_\_, fără a mai fi necesară o concediere sau demisie.

### **2. Activitate**

Salariatul se obligă să ducă la bun-sfârșit munca sa, iar dacă este necesar să presteze și muncă suplimentară

### **3. Timpul de lucru**

Timpul de lucru săptămânal/lunar cuprinde \_\_\_\_\_ ore (pentru europenii estici minimum 30 ore/săptămânal). Începutul și sfârșitul timpului de lucru zilnic se reglementează la nivel de întreprindere.

### **4. Concediere (desfacerea contractului de muncă) / demisie**

Pentru toată durata contractului de muncă este posibilă, o concediere sau demisie bine motivată. Intrarea în vigoare a acestei concedieri / demisii începe în ambele situații, conf. . § 622 V Ziff. 1 BGB, cu o zi de lucru până la sfârșitul zilei următoare,

Reglementările privind concedierea fără preaviz, rămân valabile și în acest caz.

O concediere fără preaviz, care se dovedește neeficientă, se consideră ca o concediere / demisie la data cea mai apropiată valabilă.

### **5. Remunerație**

Salariatul va fi încadrat în grupa de salarizare.....a Convenției de salarizare tarifară pentru muncitorii agricoli în .....

Salariul brutto este de \_\_\_\_\_ € / oră

Remunerația se acordă în funcție de munca prestată și este în conformitatea cu reglementările și necesitățile din întreprindere și se acordă ca salariu în acord, ca recompensă, sau ca salariu orar. Nu se iau în considerație pretențiile privind o muncă de lungă durată sau o ocupație cu un salariu corespunzător acesteia. Pentru trecerea la o altă activitate, se aplică regulamentul corespunzător privind salarizarea acestei activități.

Cedarea salariului propriu unei alte persoane este posibilă numai în baza unei cereri scrise și cu acordul patronului.

## 6. Alte ocupații

Baza acestui contract de muncă este o angajare de scurtă durată care, atunci când există și alte munci suplimentare, se reglementează în mod diferit din punct de vedere impozite și asigurări sociale.

- Salariatul trebuie să asigure, că nu s-a angajat la nici un alt fel de activități de scurtă durată în acest an calendaristic, și că nici nu are de gând să facă acest lucru.
- Salariatul execută următoarele munci, respectiv a executat următoarele munci de scurtă durată în acest an

De la – până la	Zile pe săptămână	Patron (Nume, adresă)

Dacă declarațiile date de salariat, privind plata asigurărilor sociale, nu sunt corecte și reale și din această cauză rezultă sancționări, acestea vor fi integral suportate de salariat (chiar și cota parte ce trebuie plătită de patron). Salariatul se obligă să declare toate veniturile rezultate în urma practicării unor munci, mai ales a unor munci de scurtă durată. În caz contrar se va aplica o sancțiune contractuală echivalentă cu un salariu lunar. În felul acesta nu vor mai fi aplicate împotriva salariatului și alte măsuri suplimentare de recuperare a daunelor. Patronul își rezervă dreptul de recuperare a daunelor financiare rezultate privind cota parte de contribuție a salariatului și cea a patronului.

## 7. Modificări și completări

În afara celor mai sus menționate se mai convin următoarele:

---



---



---



---

Se interzice plângerea verbală.

Modificările și completările acestui Contract de muncă se fac în scris.

Părțile contractuale primesc fiecare câte un exemplar al acestui contract. Salariatul declară prin semnătura sa, că a primit un exemplar al acestui Contract de muncă.

\_\_\_\_\_, la data de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Patron)

\_\_\_\_\_  
(Salariat)