

Umowa o pracę sezonową (na czas wykonania określonej pracy)

zawarta między zakładem
.....
(zwanym poniżej pracodawcą)

i Panem/Panią
..... data urodzenia:
(zwanym poniżej pracownikiem)

1. Zatrudnienie

Zatrudnienie następuje z dniem w celu wykonania sezonowych prac pomocniczych w zakładzie pracodawcy w charakterze

Zawarcie umowy na czas określony podyktowane jest względami merytorycznymi na czas wykonywania prac

Umowa o pracę rozwiązuje się z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta (np. zakończenie zbioru szparagów, truskawek) najpóźniej jednakże w dniu bez wymogu wypowiedzenia.

2. Wykonywanie obowiązków pracy

Pracownik zobowiązuje się do rzetelnego wykonywania powierzonych prac i w razie konieczności do pracy w godzinach nadliczbowych.

3. Czas pracy

Tygodniowy/miesięczny wymiar czasu pracy wynosi godzin.
Dzienny rozkład czasu pracy ustalany jest w zakładzie pracy.

4. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem

W czasie, na który umowa o pracę została zawarta, dopuszcza się wypowiedzenie umowy o pracę przez strony umowy z zachowaniem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia wynosi dla obydwu stron zgodnie z § 622 ustęp V nr 1 niemieckiego Kodeksu cywilnego (BGB) jeden dzień kalendarzowy z upływem następnego dnia.

Przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia pozostają w mocy.

Jeżeli wypowiedzenie umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia okaże się nieuzasadnione, to umowa o pracę rozwiązuje się z upływem następnego okresu wymaganego.

5. Wynagrodzenie

Wynagrodzenie wynosi bruto euro za godzinę pracy.

Wysokość wynagrodzenia za pracę jest uzależnione od rodzaju wykonywanej pracy i odpowiada zgodnie z obowiązującymi w zakładzie pracy stawkom za prace w systemie akordowym, premiovym lub stawce godzinowej. Pracownik nie zyskuje prawa do stałego lub czasowego zatrudnienia w systemie pracy akordowej. Pracownik skierowany do innych prac otrzymuje wynagrodzenie przewidziane za wykonywanie pracy na odpowiednim stanowisku pracy.

Cesja wynagrodzenia możliwa jest tylko za zgodą pracodawcy.

6. Dodatkowe zatrudnienie u innego pracodawcy

Podstawą zawarcia umowy o pracę jest zatrudnienie na czas wykonywania określonej pracy, które w przypadku podjęcia dodatkowego zatrudnienia u innego pracodawcy podlega innym przepisom podatkowym i przepisom o ubezpieczeniu społecznym.

- a) Czy Pan/Pani w bieżącym roku kalendarzowym wykonał/a już krótkoterminową pracę w Niemczech?

tak

Od – do	Dni pracy tygodniowo	Pracodawca (nazwa, adres)

nie

- b) Czy Pan/Pani w bieżącym roku kalendarzowym wykonał/a sezonową pracę rodzącą obowiązek ubezpieczeń społecznych w państwie członkowskim UE, włącznie z Niemcami?

tak

Od – do	Dni pracy tygodniowo	Pracodawca (nazwa, adres)

nie

Jeżeli niezgodne z prawdą oświadczenia spowodują obowiązek dopłaty do uiszczonych składek na ubezpieczenie społeczne, to pracownik zobowiązuje się do pokrycia powstałych strat w wysokości składki przypadającej na pracodawcę i pracownika. Pracownik zobowiązuje się ponadto do niezwłocznego poinformowania pracodawcy o nawiązaniu dodatkowego stosunku pracy, a w szczególności o zawarciu umowy na wykonanie określonej

pracy. W przypadku naruszenia tego obowiązku pracownik zobowiązuje się do zapłacenia kary umownej w wysokości miesięcznego wynagrodzenia. Dalsze roszczenia o odszkodowanie w stosunku do pracownika pozostają w mocy. Pracodawca zastrzega sobie prawo do wysunięcia dalszych roszczeń z tytułu poniesionych strat oraz z tytułu uiszczanych składek pracodawcy i pracownika na ubezpieczenie społeczne.

7. Zmiany i uzupełnienia

Ponadto strony umowy ustaliły:

.....
.....
.....

Strony nie zawarły dodatkowych ustaleń w formie ustnej.

Zmiany i dodatkowe ustalenia dotyczące niniejszej umowy wymagają formy pisemnej.

Każda ze stron umowy otrzymuje jeden egzemplarz niniejszej umowy. Pracownik oświadcza swoim podpisem, że otrzymał podpisany egzemplarz umowy o pracę.

....., dnia

.....
(pracownik)

.....
(pracodawca)